

کارگران همه کشورها متحد شوید!

پویه پیدایش سندیکاها
کارگری در ایران (بخش
دوم)

برگ بانی از تاریخ جنبش کارگری
وسنیکایی مین ما



دوران مجدد فعالیت گسترده
سندیکاها- پیدایش افکار
سوسیال دموکراسی انقلابی که

تأثیری فراوان در جنبش انقلابی ایران به ویژه از زمان انقلاب مشروطیت داشت، به رغم سرکوب‌های شدید از جانب ارتجاع داخلی و استعمار خارجی، بین آزادی خواهان و فعالان کارگری ریشه دوانده بود. زمانی که ارتجاع جنبش سندیکایی را نابود شده می پنداشت با پیروزی انقلاب اکتبر، نهضت سندیکایی و اتحادیه‌ای در ایران با نیرویی بیشتر سربرافراشت. بر پایه رشد نیروهای مولد و جو انقلابی در جهان که محصول پیروزی انقلاب کبیر اکتبر بود، جنبش سندیکایی و کارگری ایران در سال‌های پس از پیروزی انقلاب اکتبر و بسط جنبش‌های انقلابی در داخل کشور، گسترشی چشمگیر پیدا کرد.

اجتماعیون عامیون [یا به عبارتی سوسیال دموکرات‌ها] علاوه بر فعالیت پرتب‌وتاب در مؤسسه‌های تولیدی، در همه انجمن‌های صنفی مانند اصناف بازار، انجمن‌های کارمندان دولت و نظایر آن حضور مؤثر داشتند و به سازمان‌دهی اتحادیه و سندیکا می پرداختند.

پژوهش‌هایی معتبر در زمینه جنبش سندیکایی از سوی حزب ما انتشار یافته‌اند.

ادامه در صفحه ۳

نامه
کارگری
ضمیمه

مردم
ارگان مرکزی حزب توده ایران

شماره ۶۸، ۱۰ بهمن ۱۴۰۱



خطر افزایش سن بازنشستگی
کاهش حقوق بازنشستگی ۱۴۰۱

چرا با طرح افزایش سن بازنشستگی باید مبارزه کرد؟

با تصویب کلیات لایحه بودجه سال آینده در مجلس طرح افزایش سن بازنشستگی یک گام به اجرا نزدیک‌تر شد. بانک رفاه کارگران، بیمارستان‌ها و شرکت‌های شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا)، همه حاصل پرداخت حق بیمه از سوی کارگران برای تضمین منابع مالی درمان رایگان، مقرری دوران بیکاری، و دریافت مستمری شایسته در دوران بازنشستگی است. به رغم غارت این منابع از سوی کارگران رژیم و عدم پرداخت بدهی کلان دولت به تأمین اجتماعی، اکنون مطابق بودجه سال ۱۴۰۲ رژیم با افزایش دو سال سن بازنشستگی کارگران می کوشد بار بحران در تأمین اجتماعی را به دوش زحمتکشانش بیندازد. وزیر کار صولت مرتضوی بر لازم‌الاجرا بودن تصمیم مجلس تأکید و اظهار امیدواری کرد که "عدم توازن در منابع و مصارف" با اصلاح پارامترها برطرف شود. در شرایطی که بر اساس گزارش رسمی اخیر وزارت کار خط فقر ماهیانه در تهران برای خانوار ۴ نفره ۱۴/۷ میلیون تومان و بر اساس محاسبات یک اقتصاددان خط فقر برای خانوار دو نفره در تهران به ۳۲ میلیون تومان می‌رسد، در بهترین حالت اکثر کارگران ماهیانه ۷ میلیون تومان دریافتی دارند. در همین حال رئیس فراکسیون کارگری مجلس گفت، "۵۰ درصد بازنشستگان زیر ۵ میلیون تومان حقوق دریافت می‌کنند."

کارگران رژیم با گام‌زدن نزدیکان فاسد خود به عنوان مدیران سازمان تأمین اجتماعی، مدیران شرکت‌های شستا و اعضای هیئت مدیره‌های شرکت‌ها و خارج کردن میلیون‌ها کارگر از شمول قانون کار و معافیت‌های متنوع برای سهم بیمه کارفرمایان و نیز عدم پرداخت سه سهم دولت از حق بیمه کارگران بحران کنونی در سازمان تأمین اجتماعی را پدید آورده‌اند. دولت بالغ بر ۲۰۰۰ میلیارد تومان به سازمان تأمین اجتماعی بدهکار است؛ نه فقط هدف پرداخت بدهی کلان خود را ندارد، بلکه قصد ادامه غارت باقی‌مانده منابع سازمان با انباشت بدهی‌ها را نیز دارد. رژیم فاسد ولایتی افزایش سن بازنشستگی کارگران را نیز به عنوان راه حل بحران ارائه می‌دهد. بر اساس سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، رژیم باید از هرگونه انباشت بدهی‌های دولت به سازمان تأمین اجتماعی جلوگیری کند. در صورتی که علاوه بر ۸۰ هزار میلیارد تومان مطالبات مربوط به "متناسب‌سازی مستمری‌ها" برای سال جاری، دولت بر اساس ۳۶ حکم قانونی و مقرراتی جاری، فقط "در طی سال ۱۴۰۲ بالغ بر ۱۴۰ هزار میلیارد تومان حق بیمه جاری به سازمان" نیز بدهکار خواهد شد. قانون برنامه ششم توسعه برای سال جاری تمدید شده است و بر اساس این قانون سالانه باید حداقل ده درصد از بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی تسویه شود و هرگونه تعهد جدید برای سازمان در قانون بودجه سال پیش‌بینی و تأمین شود.

با تأکید بر تورم ۴۶ درصدی و افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان و

بازنشستگان و در نظر گرفتن ۳۳۰ هزار میلیارد تومان برای صندوق‌های

ادامه در صفحه ۳

ضرورت پیوند مبارزه برای مطالبه‌های صنفی با جنبش مردمی بر ضد دیکتاتوری حاکم

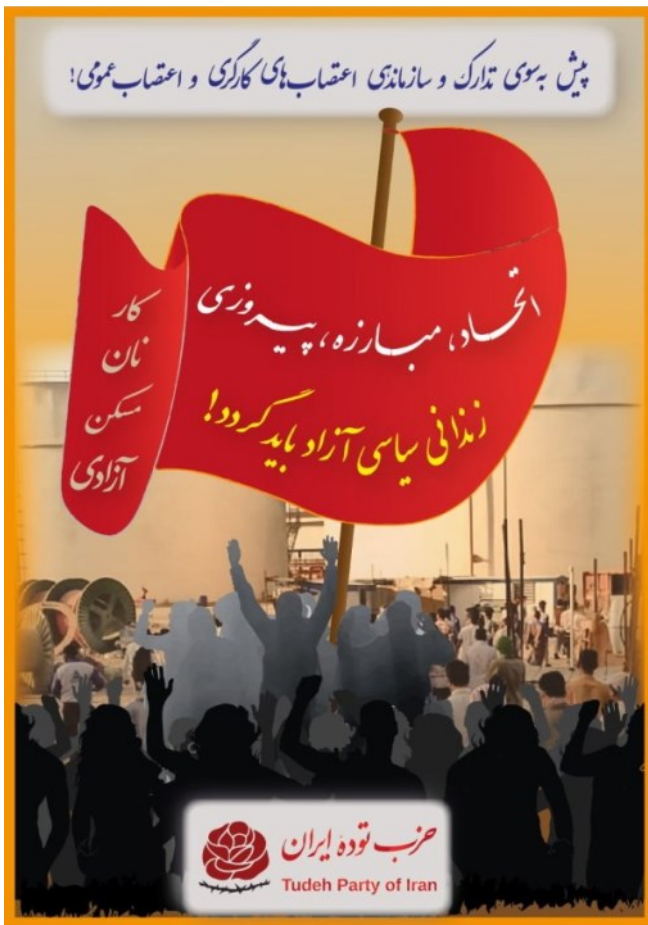
با نزدیک شدن به زمان برگزاری نشست‌های "شورای عالی کار" برای تعیین میزان حداقل دستمزد ۱۴۰۲ کارگران مشمول قانون کار بحث پیرامون اهمیت افزایش مزد مطابق نرخ واقعی تورم و سبب معیشت وارد دور تازه‌ای می‌شود. امسال حساسیت بحث‌های مرتبط با افزایش دستمزد و دیگر مطالبه‌های فوری کارگران و زحمتکشانش نسبت به سال‌های گذشته بیشتر است.

خیزش مردمی و تداوم اعتراض‌ها علت حساسیت بیشتر بحث‌های مرتبط با افزایش دستمزد در مقطع زمانی کنونی است. به عبارت دیگر طبقه کارگر و زحمتکشانش میهن ما خواست‌های فوری‌شان مانند افزایش دستمزد را هم‌زمان با التهاب اجتماعی و گسترش نارضایتی عمومی و نیز اقت‌وخیز اعتراض‌های مردمی مطرح و پیگیری می‌کنند. دولت ابراهیم رئیسی در چهارچوب سیاست‌های اقتصادی و اجتماعی کلی نظام با ادامه اجرای برنامه تعدیل ساختاری با محوریت آزادسازی اقتصادی و خصوصی‌سازی در پی آزادسازی دستمزد و تأمین منافع کلان سرمایه‌داران است. تصویب

ادامه در صفحه ۲

پیش به سوی پیوند دادن مبارزات کارگری با جنبش همگانی علیه دیکتاتوری ولایتی،

تحریم، و مداخله امپریالیسم و برای برپایی جمهوری ملی و دموکراتیک!



پیرامون امکانات مالی سرشار "کارآفرینان ایرانی خارج‌نشین متصل به دارودسته رضا پهلوی و امپریالیسم" در مقام بخشی از جایگزین موردنظر امپریالیسم تبلیغ می‌کنند.

اپوزیسیون راست دلبسته با برنامه‌های اقتصادی نولیبرالی با اتکا بر سیاست دخالت‌های کشورهای امپریالیستی چشم به ثروت‌های خصوصی و شبه خصوصی انباشت شده و سودهایی هنگفت پس از کامیابی در "رهبرتراشی" دارند. این در واقع ثروت ملی یا بهره‌کشی از زحمتکشان و سرکوب امنیتی خواست‌هایشان و پامال کردن حقوق آنان با ابزار سیاست‌های خصوصی‌سازی، ارزان‌سازی نیروی کار، انعطاف در بازار کار، و مقررات‌زدایی از سوی حکومت اسلامی پیش‌زمینه تصاحب‌شان برای جایگزینان فراهم آمده است. ادامه و گسترش سیاست‌های نولیبرالی در راستای تأمین امنیت سرمایه‌بهای فقر و فلاکت اکثریت مردم و سرکوب حقوق صنفی طبقه کارگر و دیگر زحمتکشان یکی از نقطه‌اشتراک‌های مهم پیوند ارتجاع حاکم با امپریالیسم جهانی و سرسپردگان‌شان است. "کارآفرینان ایرانی خارج‌نشین" موردنظر معمار و معماران‌الترناتیوسازی امپریالیستی منافع مالی‌ای سرشار را در آینده در نیروی کار ارزانی می‌بینند که رژیم ولایت فقیه با سیاست‌های اقتصادی‌اش برای آنان تدارک دیده است.

نیروهای مترقی و چپ حامی منافع طبقه کارگر و زحمتکشان ایران هم‌زمان علیه دیکتاتوری حاکم و بر ضد‌الترناتیوسازی‌های امپریالیسم مبارزه کرده و می‌کند. طبقه کارگر ایران هرچه بیشتر به سمت احیا و قوام یافتگی آگاهی طبقاتی، تجربه، و بهره‌برداری از سنت‌های انقلابی خود گام بر می‌دارد. ضعف و کاستی‌های کنونی جنبش کارگری که از عامل‌های عینی و ذهنی‌ای متعدد ناشی می‌شوند به معنای انفعال در پیکارجویی و رها کردن سنت‌های دیرینه انقلابی نباید دانسته شود. بر لزوم مبارزه برای دستیابی به مطالبه‌های فوری کارگران و پیوند با خیزش مردمی در چارچوب ارتقای سطح سازمان‌دهی، همبستگی، اتحادعمل فراگیر و استقلال عمل طبقاتی می‌باید تأکید کرد. در مقطع زمانی حساس کنونی برای انجام این وظیفه تاریخی باید به طرز پیگیر کوشید.

ادامه ضرورت پیوند مبارزه برای مطالبه‌های ...

کلیات لایحه بودجه سال آینده (۱۴۰۲) که افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارکنان دولت و بالا بردن سن بازنشستگی در آن منظور گردیده است ادامه یافتن برنامه تعدیل ساختاری و آزادسازی دستمزد به روشنی آشکار می‌سازد. هم‌چنین طرح اصلاح قانون کار به وسیله این دولت ضدملی بازنویسی شده و برای ارایه به مجلس آماده شده و در نهایت امر برای اجرا در اولویت برنامه‌های دولت و مجلس قرار دارد. تاکنون مانع حکومت از ارایه اصلاح قانون کار هراس آن از پیامدهای این به اصطلاح اصلاح از جمله زمینه‌ساز شدن آن برای پیوند میان اعتصاب‌های کارگری با خیزش مردمی بوده است. دومین اعتراض کارکنان رسمی صنعت ملی نفت و پس از آن گردهمایی بازنشستگان در شهرهای مختلف نشان می‌دهد مبارزه کارگران و زحمتکشان برای دستیابی به حقوق صنفی ظرفیت پیوند یافتن با اعتراض‌های مردمی را دارد.

مبارزه برای افزایش دستمزد مطابق نرخ واقعی تورم در اوضاع کنونی با نظرداشت تحول‌های صحنه سیاسی کشور وظیفه و مسئولیت‌هایی مهم را پیش‌روی جنبش کارگری و حرکت‌های سندیکایی قرار داده و می‌دهد. بنابراین برای دستیابی به مطالبه‌های فوری به‌ویژه دستمزد مطابق نرخ واقعی تورم باید از سویی با همه امکانات موجود در راه ارتقای سطح سازمان‌دهی و همبستگی به مبارزه دست زد و از سوی دیگر این مبارزه را که از حمایت توده‌های کارگر در سراسر کشور برخوردار است (به‌رغم افت و خیز اعتراض‌ها) به این اعتراض‌ها و خیزش مردمی پیوند داد. این امری دشوار اما دست‌یافتنی است. خواست‌های فوری به‌ویژه افزایش دستمزد و لغو قراردادهای موقت از این قابلیت که توده‌های وسیع کارگر را در سطح کارگاه‌ها و کارخانه‌ها در حمایت از اجرای آن‌ها بسیج کند، برخوردار است. در عین حال این ظرفیت را نیز دارد که جنبش کارگری و اعتصاب‌های متعدد را با جنبش همگانی ضد دیکتاتوری پیوند دهد. در این میان علاوه بر ضرورت ارتقای سطح سازمان‌دهی و همبستگی و تأکید بر اتحادعمل فراگیر، لازم است بر استقلال عمل طبقاتی پای فشرده.

پرسش اصلی این است که چگونه و با کدام راهکارها می‌توان با استقلال عمل طبقاتی مبارزه برای مطالبه‌های فوری را با خیزش مردمی پیوند داد. در پاسخ به این پرسش باید یادآوری کنیم چگونگی مشارکت طبقه کارگر و سطح و میزان این مشارکت پرواضح است که به‌طور مستقیم بر تحول‌های سیاسی و توازن قوا میان جنبش مردمی و ارتجاع حاکم تأثیر می‌گذارد. از این‌رو جنبش کارگری هرچه سازمان‌یافته‌تر، گسترده‌تر، و منسجم‌تر همراه با مطالبه‌های صنفی و سیاسی در جنبش همگانی ضد دیکتاتوری حضور داشته باشد، جنبش مردمی از توانایی و قدرت مانوری افزون‌تر برخوردار خواهد شد به علاوه، اهمیت استقلال عمل طبقاتی در این نکته مهم نهفته است که می‌تواند جنبش سراسری مردمی را در مقابل جایگزین‌سازی‌ها (الترناتیوسازی‌های) ارتجاع و امپریالیسم یاری رساند. دیدگاه‌های ولی فقیه و حکومت جمهوری اسلامی در زمینه سیاست‌های اقتصادی اجتماعی (مانند خصوصی‌سازی و آزادسازی اقتصادی) با دیدگاه‌های نیروهای راستگرا و جریان‌های سرسپرده به امپریالیسم مانند دارودسته رضا پهلوی تفاوتی عمده وجود ندارد. به همین دلیل موضوع‌هایی مانند "حزب‌زدایی" و "تفی موضع‌گیری طبقاتی" در کانون تبلیغات حکومت جمهوری اسلامی و اپوزیسیون راستگرا و نیز سرسپردگان امپریالیسم قرار دارد. در هفته‌های اخیر در بحث‌های مرتبط با آینده و سرنوشت مردم میهن ما موضوع جایگزینی و "رهبرتراشی" بارها مطرح و به بحث‌هایی داغ مانند کارزار "وکالت می‌دهم" از سوی نیروهای واپس‌گرا تبلیغ می‌شود. اپوزیسیون راست و جریان‌های سرسپرده به امپریالیسم مطلقاً، آری مطلقاً، در خصوص سمت‌گیری اقتصادی و اجتماعی آینده ایران و حقوق زحمتکشان و تهیدستان سخن به میان نمی‌آورند. این نیروها حتی با گستاخی تمام

ادامه بویه پیدایش سندیکاهای کارگری ...

رفیق عبدالحسین آگاهی پیرامون رشد جنبش سندیکایی در این دوره تاریخی از جمله نوشته است: "برآمده از گزارشی که نماینده کارگران ایران "سیفی" (عبداللهزاده)، به کنگره چهارم انترناسیونال اتحادیه های کارگری (پروفیتنرن) ارایه داد، چنین برمی آید که اتحادیه کارگران چاپخانه های تهران که در آستانه انقلاب مشروطیت (در سال ۱۲۸۴) تأسیس شده بود، تا این زمان به فعالیت خود ادامه می داد. اعتصاب ۱۴ روزه ای که این اتحادیه در سال ۱۲۹۷ برای بهبود وضع کارگران، تعیین ۸ ساعت کار روزانه، حق انعقاد قرارداد جمعی مناسب با صاحب کار و غیره اعلام کرده بود، با پیروزی پایان یافت. اما این تعیین ۸ ساعت کار روزانه یک موفقیت استثنایی برای اتحادیه کارگران چاپخانه... بود. از همان سال های ۱۲۹۸-۱۲۹۷ کارگران دیگر رشته های صنعتی و پیشه وری نیز شروع به ایجاد اتحادیه خود کردند. در پی آن نیز در بین سال های ۱۲۹۸ تا ۱۳۰۰، اصناف بازار و کارمندان دولت دست به تشکیل اتحادیه های خود زدند. اسناد موجود از فعالیت حدود ۱۰ اتحادیه (چاپخانه ها، خبازان، کفاشان، خیاطان، قنادها، کارمندان، تجارتخانه ها، کارمندان پست و تلگراف، و غیره) در این دوره حکایت می کند [به نقل از: مجله دنیا، شماره سوم، سال ۱۳۵۹، صفحه ۵۳].

طی این دوران اتحادیه های کارگری در اصفهان، تبریز، رشت، بندر انزلی، و تهران فعالیتی گسترده داشتند. این اتحادیه ها نقشی ماندگار در دفاع از حقوق کارگران و کارمندان ایران به جا گذاشتند. به یاد آوریم که در آن دوران کارگران ۱۴ تا ۱۶ ساعت در روز با مزدی بسیار ناچیز مجبور به کار بودند. اتحادیه های کارگری در زمینه رساندن آگاهی طبقاتی و زمان کار کوتاه تر و مزد عادلانه پیگیری تحسین برانگیز کردند. رشد جنبش سندیکایی موجب شد در سال ۱۲۹۹ "شورای مرکزی اتحادیه های تهران" تشکیل شود که گامی مهم در راه یکپارچگی و وحدت سندیکایی بود.

ادامه دارد.

ادامه چرا با طرح افزایش ...

کشوری و لشکری در لایحه بودجه ۱۴۰۲، روز ۳ بهمن ماه علیرضا حیدری، کارشناس تأمین اجتماعی، مبلغ در نظر گرفته شده در لایحه بودجه برای سازمان تأمین اجتماعی را تنها ۱۶ هزار میلیارد تومان "عنوان کرد و گفت: "این در حالی است که در بودجه تأمین اجتماعی سهم دولت حدود ۲۰۰ هزار میلیارد تومان پیش بینی شده و اگر دولت نخواهد بودجه سازمان را افزایش دهد سال آینده تأمین اجتماعی با مشکل مواجه خواهد شد." روز سوم بهمن ماه بازنشستگان مخابرات استان های تهران، اصفهان، یزد، اردبیل، لرستان، گیلان، اراک و مشهد تجمع های اعتراضی گسترده ای علیه یورش کارگزاران رژیم به بسیاری از حقوق حقه خود برگزار کردند. کارگزاران رژیم مانند غارت صندوق سازمان تأمین اجتماعی، سایر صندوق های بیمه ای مانند صندوق های کشوری و لشکری را نیز شدیداً غارت کرده اند. اما یورش گسترده به سازمان تأمین اجتماعی و اندوخته های کارگران بخشی از ماهیت ننگین رژیم و تبعیض برای ایجاد تفرقه و همچنین یورش به خیزش و جنبش مردمی و تلاش به حفظ حالت تهاجمی برای حفظ بقای ننگین خود است. با مبارزه ای متحد با مستمری بگیران دیگر صندوق ها، باید رژیم فاسد ولایی را به پرداخت مستمری و مزایایی شایسته، و عقب نشینی از طرح خود برای افزایش سن بازنشستگی مجبور کرد. برپایی تجمع های اعتراضی و پشتیبانی از اعتصاب های کارگری و همراهی با دیگر لایه های جامعه و همچنین حمایت قشرهای دیگر مردم از حقوق بازنشستگان راهکار مؤثر در مرحله کنونی است.

مسائل جنبش سندیکایی: وظایف و مبارزات معاصر سندیکاهای کارگری



مروری بر هجدهمین کنگره فدراسیون جهانی سندیکاهای کارگری (بیانیه رم)

کنگره هجدهم فدراسیون جهانی سندیکاهای کارگری (WFTU) که از ۶ تا ۸ ماه مه ۲۰۲۲ [۱۶ تا ۱۸ اردیبهشت ماه ۱۴۰۱] در رم، پایتخت ایتالیا، برگزار شد چندین ویژگی یگانه داشت و رویداد کارگری بین المللی ای تاریخی بود.

کنگره فدراسیون جهانی سندیکاهای کارگری پس از بحث ها و گفت وگوهای دموکراتیک و آزادانه، این وظایف عاجل زیر را برای خویش تعیین می کند. وظایف فدراسیون: در سومین دهه قرن بیست و یکم، در آستانه بزرگداشت هشتادمین سال حیات و فعالیت فدراسیون جهانی سندیکاهای کارگری، کنگره هجدهم بر ارزش های طبقاتی، دموکراتیک، انترناسیونالیستی، و سندیکالیسم توده ای تأکید می کند و این وظایف را برای انجام در برابر خود می گذارد:

۱. حفظ و تقویت بی وقفه وحدت صف های فدراسیون که در تداوم نقش سازمان ما به مثابه قاطع ترین و استوارترین مدافع حقوق کارگران امری اساسی است؛

۲. پاسداری وحدت طبقه کارگر به مثابه طبقه اجتماعی جهانی ای یگانه در مبارزه رهایی اجتماعی از استثمار طبقه سرمایه دار. در این مبارزه برای درهم شکستن برده داری سرمایه داری، طبقه کارگر اتحاد های اجتماعی وسیعی با کشاورزان، روشنفکران مترقی، و خویش فرمایان برقرار می کند؛

۳. تقویت و تعمیق اصولی که فدراسیون جهانی سندیکاهای کارگری - به عنوان سازمانی سندیکایی که اصول مبارزه طبقاتی و آزادی های دموکراتیک و سندیکایی را می پذیرد و بر اساس آنها از حق تشکیل پای و حق اعتصاب دفاع می کند - بر شالوده آنها بنا شده است. فدراسیون ارزش های دموکراسی و ارتباط مستقیم با کارگران را به کار می بندد و از آنها پیروی می کند، ضمن آنکه به اصول پایه ای فعالیت سندیکاهای کارگری و اتحادیه ها احترام می گذارد؛

۴. حق اعتصاب: فدراسیون حق اعتصاب را یکی از حقوق بنیادین بشر و بخشی مهم از آزادی شکل می داند. طبقه سرمایه دار، در سطح های محلی، منطقه ای، و بین المللی، نه فقط برخوردی ستیزه جویانه در تجاوز به این حق بنیادی دارد، بلکه فعالانه تلاش می کند که کارگران و سندیکاهای آنها را از این حق محروم کند. فدراسیون در مقابل این یورش ها قاطعانه خواهد ایستاد و با تمام توان از حق اعتصاب دفاع خواهد کرد؛

۵. انترناسیونالیسم و همبستگی میان کارگران. صرف نظر از رنگ، مذهب، جنسیت، زبان، و تعلق سیاسی. در این عرصه، نباید هیچ مزدبگیر و هیچ بخشی از اقتصاد را در مبارزات و خواست هایش تنها گذارد؛

۶. فدراسیون از زمان بنیادگذاری اش همیشه یک جنبش سندیکایی ضد امپریالیستی بوده و از حق همه ملت ها در تصمیم گیری آزادانه و دموکراتیک برای حال و آینده خود دفاع کرده است. فدراسیون جنگ ها و دخالت های امپریالیستی را محکوم می کند. فدراسیون با نژادگرایی، فاشیسم، و بیگانه هراسی مخالف است.

پایان بخش اول - ادامه دارد.

Economy & Social Affairs politics International Theory & History Culture

uz unsere zeit
SOZIALISTISCHE WOCHENZEITUNG - ZEITUNG DER DKP

Floting, bread and peace collective agreement discharge 100 years Soviet Union China debate

End of wage robbery?

Uf Immert | Economy & Social Affairs | 1P of January 6, 2023



استثنا قائل شود. اتحادیه مرکزی کارگران صنایع تعمیرات و خدمات آلمان قبلاً چنین موضع‌گیری کرده بود: "برای کارفرمایان در بخش تعمیرات و خدمات باید شیوه ثبت ساعت کار قبل از اعلام ویژگی‌های خاص حوزه‌های مربوط به فعالیت کارگران و ویژگی‌های شرکت، از اهمیت زیادی برخوردار باشد."

وزیر کار آلمان فدرال اعلام کرده است رای دادگاه کار کشور و پیامدهای ناشی از آن را بررسی خواهد کرد. او گفت باید راه‌حل‌های عملی یافت تا امکان انعطاف‌پذیری را فراهم سازد. ایشان به توافقنامه

اتحادیه‌ی حزب‌های حاکم اشاره می‌کند که اجازه اجرای مدل‌های زمان کار انعطاف‌پذیر "از جمله ساعات کاری مبتنی بر اعتماد و اطمینان" را صادر کرده بودند. در ارتباط با این موضوع که آیا سرقت دستمزدی که سال‌ها در سطحی وسیع انجام می‌شود در آینده مهارشدنی است؟ در این مورد تردید وجود دارد. [به نقل از: روزنامه "عصر ما"، نشریه حزب کمونیست آلمان (د. ک. پ.)، شانزدهم دسامبر ۱۴۰۱].

<https://www.unsere-zeit.de/ende-des-lohnraubs-4775771/>



**غارت دستمزدها را پایانی نیست!
اتحادیه‌های کارگری آلمان و چگونگی محاسبه زمان واقعی کار کارگران**

محاسبه و ثبت زمان واقعی کار کارگران چندین سال است که خاری در چشم سرمایه‌داران شده است. گفتنی است که سرمایه‌داران توانسته‌اند با پرداخت نکردن اضافه‌کاری به سودهایی سرشار دست پیدا کنند. مؤسسه بازار کار و پژوهش‌های شغلی متعلق به بنگاه کار آلمان فدرال در سال ۲۰۱۷/۱۳۹۶ به این نتیجه رسید که سالانه ۱/۸ میلیارد ساعت اضافه‌کاری در آلمان انجام می‌شود. بنابر محاسبه اتحادیه سراسری کارگران آلمان این مقدار اضافه‌کاری که اکثرشان هم پرداخت نشده‌اند برابر است با ۴۵ میلیون هفته - با احتساب چهل ساعت کار در هفته. اگر حد متوسط ناخالص درآمد ماهانه را ۳۷۰۰ یورو - برابر با ۲۳ یورو ناخالص در هر ساعت - برای کار تمام وقت در نظر بگیریم، می‌توان گفت از جیب کارگران در یک سال بیش از ۲۰ میلیارد یورو دستمزد به‌غارت رفته است. ابعاد این سرقت دستمزد سال‌ها است که به‌طور مداوم بزرگ و بزرگ‌تر شده است.

اوایل پاییز سال گذشته دادگاه کار آلمان فدرال با صدور حکمی همه شرکت‌ها را به ثبت ساعت کار کارگران موظف کرد. این حکم دادگاه شرکت‌ها را به رعایت استانداردهایی موظف می‌کند که قانون کار در حمایت از کارگران به آن توجه کرده است. قانون کار شرکت‌ها را موظف می‌کند تا امکانات مناسب برای رعایت قانون کار فراهم شود.

از آنجایی که تا پایان سال گذشته تنها بیانیه مطبوعاتی دادگاه در دسترس بود، هنوز روشن نبود که کدام وظایف مشخص برای شرکت‌ها از این حکم استنتاج می‌شود. مکان، آغاز، مدت، و پایان ساعت کار باید حقیقی و واقعی ثبت شود. تنها ارائه یک سیستم ثبت زمان کافی نیست. کارفرمایان باید این اطمینان را بدهند که ثبت زمان کار واقعاً از طرف کارگران انجام می‌شود. این وظایف باید فوراً و بدون هیچ گونه اتلاف وقتی انجام شود. ... بر اساس نظر حقوقی دیوان عالی دادگستری اروپا، باید یک سیستم کاملاً عینی، واقعی، قابل اعتماد و قابل دسترس ایجاد شود تا بتوان با آن ساعت روزانه هر کارگر را محاسبه کرد.

تا کنون این تصمیم هیچ پیامد مستقیمی نداشته است. در ابتدا قانون‌گذار، کارشناسی را مأمور مشخص کردن آثار این تصمیم در کشور آلمان کرد. این کارشناسان بر این عقیده بودند که ابتدا قانون کار آلمان باید تغییر کند تا پس از آن تصمیم دیوان عالی دادگستری اروپا در آلمان اجرایی شود. دادگاه کار آلمان فدرال این دیدگاه را در تضاد با رای خود می‌داند. حتی بدون اقدام قانون‌گذار شرکت‌ها به ایجاد و راه‌اندازی به‌موقع سیستم‌های ثبت زمان کار موظف هستند.

این وظیفه بدون استثنا شامل همه شرکت‌ها می‌شود. اما بر عکس - طبق نظر حقوق‌دانان کار - قانون‌گذار می‌تواند تا حدودی اقدام کند و

- ◆ تأمین و تضمین قانونی حداقل درآمد و بازنشستگی برای تمام زحمتکشان شهر و روستا، متناسب با سطح زندگی روز جامعه، و ترمیم سالانه حقوق‌ها و مزدها متناسب با نرخ تورم در کشور؛
 - ◆ جلوگیری از "قرار دادهای سفید امضاء" و تنظیم ضوابط مشخص برای موقت کاری و قطع نقش دلالتان بازار کار؛
 - ◆ ایجاد نظام فراگیر و رایگان خدمات بهداشتی و درمانی و آموزشی در سراسر کشور بر مبنای نیاز هر شهروند؛
- از برنامه مصوب هفتمین کنگره حزب توده ایران

لطفاً در مکاتبات خود با آدرس های زیر از ذکر هرگونه نام اضافی خودداری کنید.

آدرس پستی:

B.M. Box 1686, London WC1N 3XX, UK

<http://www.tudehpartyiran.org>

آدرس های اینترنت و «ای-میل»

E-Mail: dabirkhaneh_hti@yahoo.de

30 January 2023

شماره فاکس و تلفن
پیام گیر ما

004930
23629727



ضمیمه کارگری نامه مردم - شماره ۶۸
Nameh Mardom - Workers Supplement No.68